

STUDI PAGHE SRL

Consulenza, amministrazione del personale, formazione e sicurezza sul lavoro

Ai gentili clienti

Loro sedi

CCNL METALMECCANICA – AZIENDE INDUSTRIALI: UNA TANTUM E WELFARE CONTRATTUALE

A seguito delle recenti intese tra FEDERMECCANICA, ASSISTAL, FIOM-CGIL, FIM-CISL, UILM-UIL è stato rinnovato il CCNL 5 Dicembre 2012 per i dipendenti delle Industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti.

Cosa prevede il nuovo accordo:

UNA TANTUM

L'accordo di rinnovo ha previsto, a favore dei lavoratori in forza alla data del 1° marzo 2017, la corresponsione, con la retribuzione del mese di Marzo 2017, di un importo forfettario a titolo di **una tantum pari ad euro 80,00 lordi**, somma che:

-è stata quantificata considerando in essa anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuali, ed è quindi comprensiva degli stessi;

-è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

N.B.: Nella nuova formulazione della disposizione viene precisato che il suddetto importo è suddivisibile in quote mensili in ragione della durata del rapporto lavorativo nel periodo 1° gennaio – 31 marzo 2017 (la frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero).

WELFARE CONTRATTUALE

L'accordo **27 febbraio 2017** conferma l'attivazione (art. 17, Sezione Quarta, Titolo IV del CCNL), dal **1° giugno 2017**, a favore dei lavoratori di strumenti di welfare (di cui le Parti hanno concordato un elenco esemplificativo allegato all'accordo), da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo, nelle seguenti misure:

- **100,00 euro** a partire dal **1° giugno 2017**;
- **150,00 euro** a partire dal **1° giugno 2018**;
- **200,00 euro** a partire dal **1° giugno 2019**.

STUDI PAGHE SRL

Consulenza, amministrazione del personale, formazione e sicurezza sul lavoro

I destinatari del beneficio sono i lavoratori, superato il periodo di prova, **in forza al 1° giugno di ciascun anno o** successivamente **assunti entro il 31 dicembre** di ciascun anno mediante:

- contratto a tempo **indeterminato**;
- contratto a tempo **determinato** che abbiano maturato almeno **3 mesi**, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio – 31 dicembre).

È prevista l'**esclusione** dei lavoratori in **aspettativa non retribuita né indennizzata** nel periodo **1° giugno – 31 dicembre** di ciascun anno.

I suddetti valori **non sono riproporzionabili** per i lavoratori **part-time** e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

Sussiste la **possibilità** per i lavoratori di **destinare** i suddetti **valori**, di anno in anno, al **Fondo COMETA** o al Fondo **mètaSalute** (secondo regole e modalità fissate dagli stessi Fondi), fatto salvo che il costo massimo a carico dell'azienda non può superare i 100,00, 150,00 e 200,00 euro, rispettivamente per il 2017, 2018 e 2019.

Strumenti di Welfare – Esempificazioni (normativa vigente al 27 febbraio 2017)

| OPERE E SERVIZI PER FINALITÀ SOCIALI | |
|--|--|
| Riferimento normativo: art. 51, comma 2 lett. f del TUIR | |
| Regime fiscale e contributivo: non soggetti | |
| Soggetti beneficiari: dipendenti e i familiari anche se non fiscalmente a carico | |
| Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro): <ul style="list-style-type: none">• strutture di proprietà dell'azienda o di fornitori terzi convenzionati;• pagamento diretto del datore di lavoro al fornitore del servizio (e non direttamente al lavoratore);• possibile utilizzo di una piattaforma elettronica;• documento di legittimazione nominativo (cd. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale con diritto ad una sola prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale, senza integrazioni a carico del lavoratore (no buoni sconto) | |
| Finalità | Servizi |
| Educazione e istruzione | Corsi extraprofessionali |
| | Corsi di formazione e istruzione (es. corsi di lingue) |
| | Servizi di orientamento allo studio |
| Ricreazione | Abbonamenti o ingressi a cinema e teatri, pay tv, ... |
| | Abbonamenti o ingressi a palestre, centri sportivi, impianti sciistici, Spa, ... |
| | Abbonamenti a testate giornalistiche, quotidiani, ... |
| | Viaggi (pacchetti completi), pacchetti case vacanza |

STUDI PAGHE SRL

Consulenza, amministrazione del personale, formazione e sicurezza sul lavoro

| | |
|----------------------|--|
| | Biglietteria e prenotazione di viaggi, soggiorni e vacanze |
| | Attività culturali (mostre e musei) |
| | Biblioteche |
| | Attività ricreative varie (eventi sportivi, spettacoli, ...) |
| Assistenza sociale | Assistenza domiciliare |
| | Badanti |
| | Case di riposo (R.S.A.) |
| Assistenza sanitaria | Checkup medici |
| | Visite specialistiche |
| | Cure odontoiatriche |
| | Terapie e riabilitazione |
| | Sportello ascolto psicologico |
| Culto | Pellegrinaggi (pacchetti completi) |

SOMME, SERVIZI E PRESTAZIONI DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE E PER L'ASSISTENZA A FAMILIARI ANZIANI E/O NON AUTOSUFFICIENTI

Riferimento normativo: art. 51, comma 2 lett. f-bis, f-ter del TUIR

Regime fiscale e contributivo: non soggetti

Soggetti beneficiari: familiari dei dipendenti anche se non fiscalmente a carico

Modalità di erogazione:

- strutture di proprietà dell'azienda o di fornitori terzi convenzionati;
- in questi casi è ammesso il rimborso monetario da parte del datore di lavoro delle spese sostenute dal lavoratore, previa presentazione di idonea documentazione;
- possibile utilizzo di una piattaforma elettronica;
- documento di legittimazione nominativo (cd. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale con diritto ad una sola prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale, senza integrazioni a carico del lavoratore (no buoni sconto)

| | |
|---|---|
| Servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare | Asili nido |
| | Servizi di babysitting |
| | Spese di iscrizione e frequenza a scuola materna, elementare, media e superiore |
| | Università e Master |
| Servizi integrativi, di mensa e di | Libri di testo scolastici e universitari |
| | Doposcuola o Pre-scuola |
| | Buono pasto mensa scolastica |
| | Scuolabus, gite didattiche |

STUDI PAGHE SRL

Consulenza, amministrazione del personale, formazione e sicurezza sul lavoro

| | |
|--|--|
| trasporto connessi all'educazione e istruzione | Frequenzazione corso integrativo (lingue straniere/lingua italiana per bambini stranieri, ...) |
| Ludoteche e centri estivi e invernali | Spese per frequentazione di campus estivi e invernali |
| | Spese per frequentazione di ludoteche |

| | |
|--|--|
| Borse di studio | Somme corrisposte per assegni, premi di merito e sussidi allo studio |
| Servizi di assistenza ai familiari anziani e/o non autosufficienti <ul style="list-style-type: none">Familiari anziani (che abbiano compiuto 75 anni)Familiari non autosufficienti (non autonomia nello svolgimento di attività quotidiane ovvero necessità di sorveglianza continua – è richiesta certificazione medica) | Badanti |
| | Assistenza domiciliare |
| | Case di riposo (R.S.A.) |
| | Case di cura |

| BENI E SERVIZI IN NATURA |
|---|
| Riferimento normativo: art. 51, comma 3 del TUIR |
| Regime fiscale e contributivo: non soggetti se il valore dei beni e dei servizi prestati sia di importo non superiore a 258,23 euro annui; ATTENZIONE: Se il valore dei benefits messi a disposizione del dipendente eccede nell'anno tale limite, l'intera somma è soggetta a contribuzione e tassazione |
| Soggetti beneficiari: dipendenti |
| Modalità di erogazione: <ul style="list-style-type: none">beni e servizi prodotti dall'azienda o erogati da terzi convenzionati;possibile utilizzo di una piattaforma elettronica;documento di legittimazione nominativo (cd. voucher), in formato cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale che, in questo caso, potrà essere utilizzato anche per una pluralità di beni e servizi |
| Esemplificazioni |
| Buoni spesa per generi alimentari |
| Buoni spesa per shopping (es. commercio elettronico) |
| Buoni spesa per acquisti vari |
| Buoni carburante |
| Ricariche telefoniche |

STUDIPAGHE** SRL**

Consulenza, amministrazione del personale, formazione e sicurezza sul lavoro

| SERVIZI DI TRASPORTO COLLETTIVO per il raggiungimento del posto di lavoro |
|---|
| Riferimento normativo: art. 51, comma 2 lett. d) del TUIR |
| Regime fiscale e contributivo: non soggetti |
| Soggetti beneficiari: dipendenti |
| Modalità di erogazione (non è ammessa l'erogazione sostitutiva in denaro): <ul style="list-style-type: none">• servizi erogati direttamente dal datore di lavoro (mezzi di proprietà o noleggiati) o forniti da terzi (compresi esercenti pubblici) sulla base di apposita convenzione o di accordo stipulato dallo stesso datore |

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali richieste ed informazioni.

Thiene (VI), 31 Marzo 2017.

StudiPaghe Srl